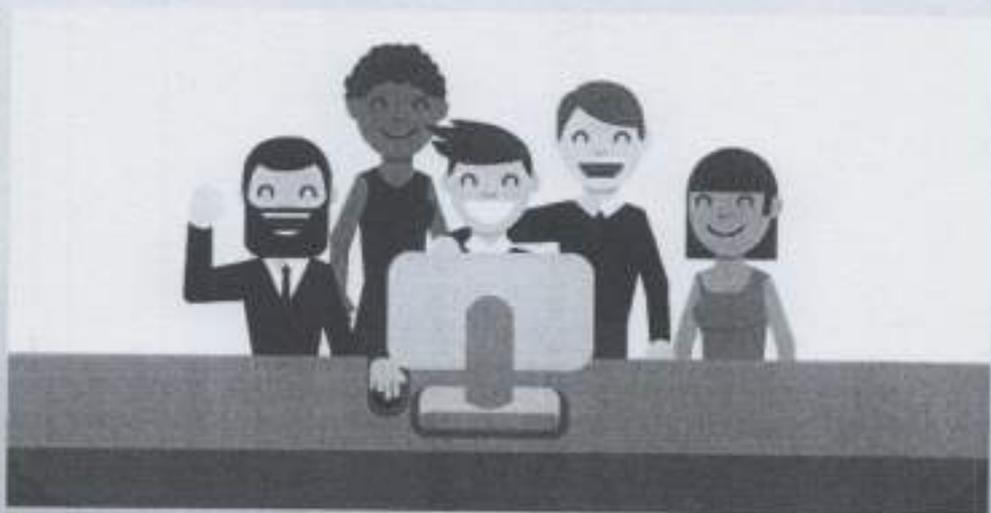




แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)



ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
มีมติเห็นชอบ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ
อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๓ และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจให้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพฑูรย์ คุ้มประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ โทร. ๐ ๓๕๕๒-๘๖๑๔

ที่

วันที่

๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี มีมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ที่ สพ ๗๔๐๐๑/๗๔๔๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
มติที่ประชุม (เห็นชอบ)

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา
มติที่ประชุม (เห็นชอบ)

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา
มติที่ประชุม (เห็นชอบ)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

๓. ขี้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘

๓.๓ มติเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

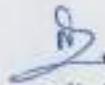
/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศฯ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี และมติที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างประกาศที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวสุภารัตน์ คังนิตติกาล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางกัศัญญา กันต์ธราธิป)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายวิศิษฎ์ จันทร์ฉาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาม้า



(นายไพบูรณ์ ยิ้มประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาม้า

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๒ มี.ค. ๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ มี.ค. ๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ ธ.ค. ๖๔
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๑๖ ก.ค. ๖๓
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๒๘ ธ.ค. ๕๘
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง ๑ มี.ค. ๖๗
เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์)	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	ว่าง ๑ มี.ค. ๖๗
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง ๑ มี.ค. ๖๗
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
 เป็นมติที่ประชุม
 ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
 เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ค.ศ. ๖๖
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ ค.ศ. ๖๐
ครูผู้ช่วย	-	๒	๒	๒	-	-	-	รอกกรมจัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๓๐ ค.ศ. ๖๖
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม ๑ ค.ศ. ๖๕
รวม	๕๐	๖๐	๖๐	๖๐	+๕	-	-	

หมายเหตุ - ครูผู้ช่วย เปิดรอกกรมจัดสรรอัตราตำแหน่งมาให้ (การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ที่
ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว)

ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
มีมติเห็นชอบ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

ปี	ชื่อสหภาพ	จำนวนสมาชิกสหภาพ	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่มีต่อประชากรในจังหวัดสุพรรณบุรี		อัตราส่วนที่มีต่อประชากรในจังหวัดสุพรรณบุรี		ค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (บ.)		ค่าใช้จ่ารวม (บ.)		หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินมีเงิน (บ.)	จำนวน (บ.)	จำนวน (บ.)	จำนวน (บ.)	จำนวน (บ.)	จำนวน (บ.)	จำนวน (บ.)	จำนวน (บ.)	จำนวน (บ.)	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท = ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ x ๕% = ๒,๙๐๐,๐๐๐ = ๕๐,๑๐๐,๐๐๐

-ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ประมาณการพื้นที่ร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕๐,๑๐๐,๐๐๐ บาท = (๕๐,๑๐๐,๐๐๐ x ๕%) + ๕๐,๑๐๐,๐๐๐ = ๕๖,๒๕๐,๐๐๐

-ข้าราชการช่วยสอน ถูกจ้างช่วยสอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ตรงต่อคุณลักษณะและจำนวนผู้จ้างตามที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ได้อำนาจที่รวมในการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามอัตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

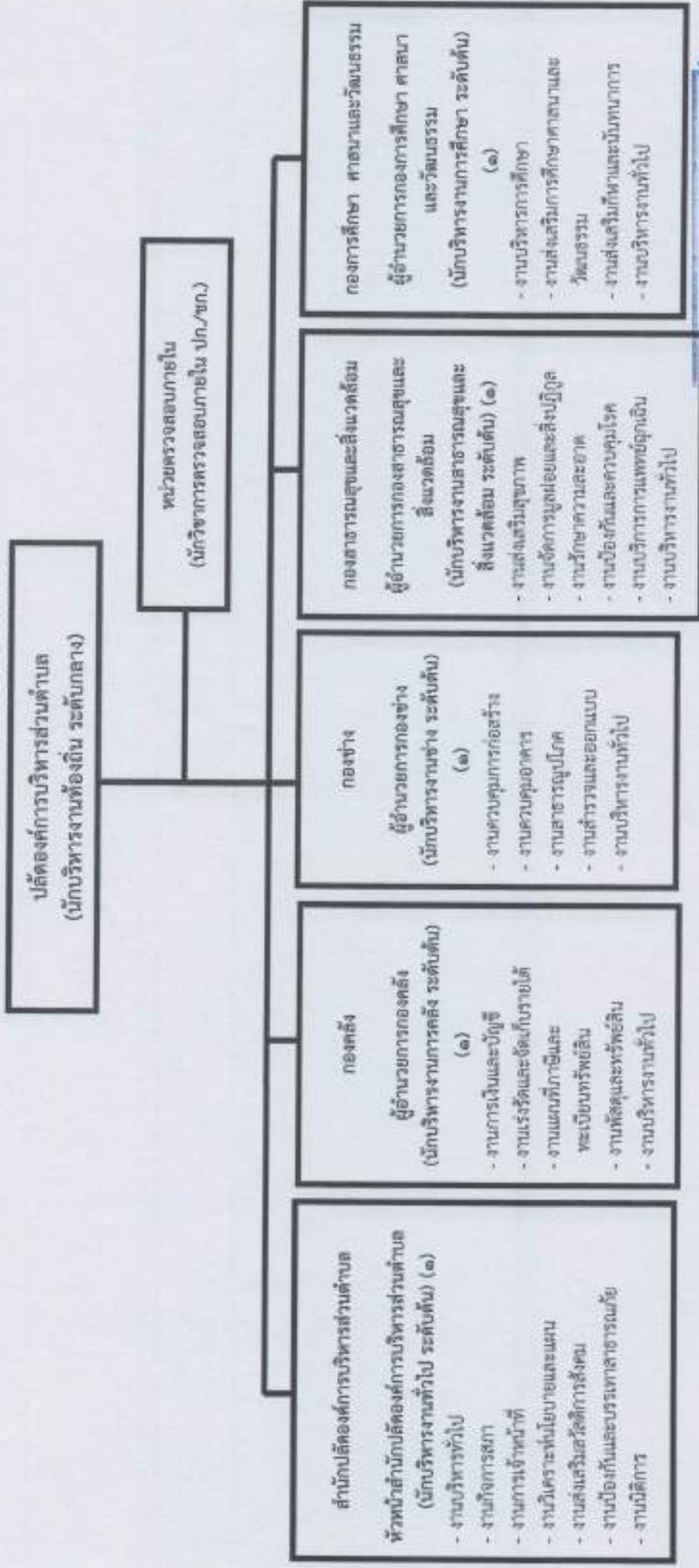
-ข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่จ้างนอกกรอบส่วนท้องถิ่นกำหนดค่าตอบแทน โดยใช้งบประมาณของส่วนท้องถิ่นช่วยเหลือเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๕๐๙/๘/๖ ๔๔๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการครู/พนักงานครู ในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงมีใช้งบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นช่วยเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรต่างโดย ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางประมาณ ๓๖๖ คน ค่าจ้างดำเนินการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามอัตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย

- ให้อำนาจแก่บุคลากรในสถานศึกษาที่สังกัดส่วนราชการ (สังกัด กอ. หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) ไม่ออกนอกกรอบส่วนท้องถิ่น
- จัดอยู่ในข้อวงเงินเดือน (๒) คือมีจำนวนตรงกับข้ออยู่ในข้อวงเงินเดือนของบัญชีกำหนดค่าตอบแทนและการกำหนดค่าตอบแทนในส่วนราชการ
- จัดอยู่ในข้อวงเงินประจำตำแหน่ง (๒) คือมีจำนวนตรงกับข้ออยู่ในข้อวงเงินเดือนของบัญชีกำหนดค่าตอบแทนและการกำหนดค่าตอบแทนในส่วนราชการ

ก.อนค.จังหวัดสุพรรณบุรี
 มีมติเมื่อวันที่ ๒ / ๒๕๖๗
 เมื่อวันที่ ๑๒ / ๑๗ / ๒๕๖๗

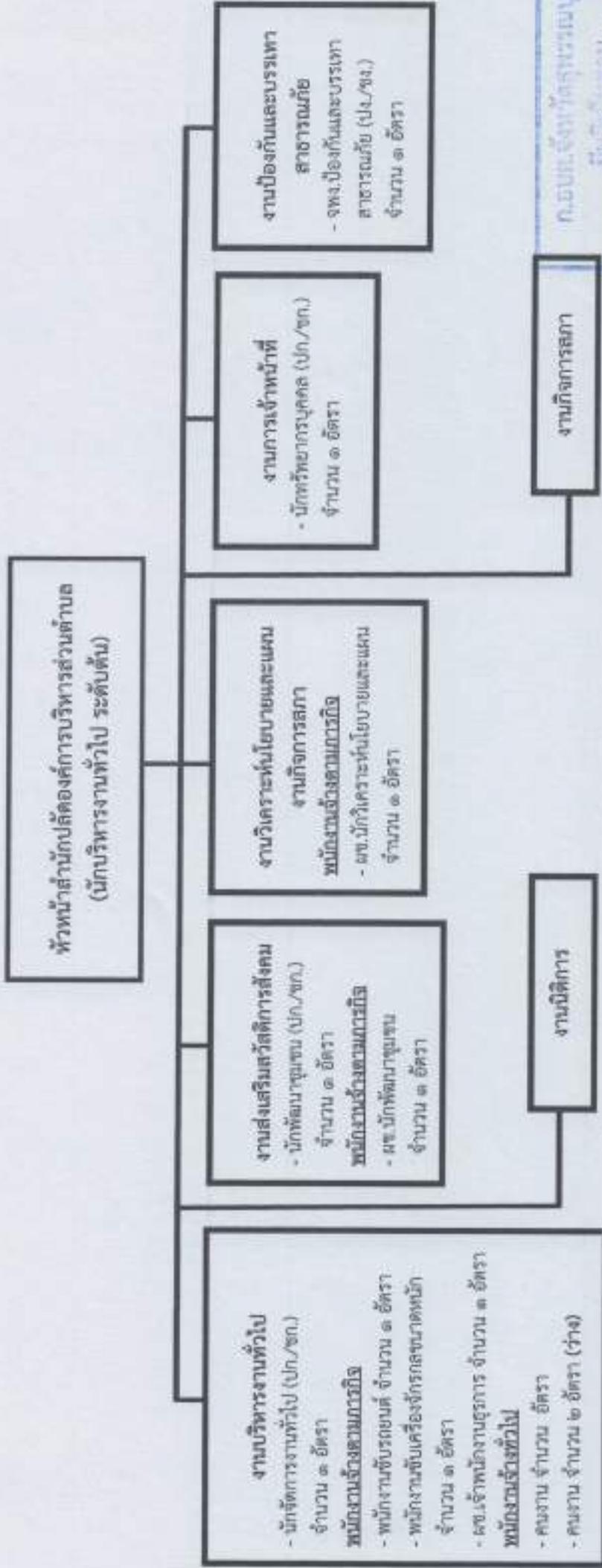
๓๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาร้า



ก.อบต. จึงพักรับรองบัญชี
 วันที่ ๒/๒๕๖๗
 เมื่อวันที่ ๑๒ ๓.๖๗ ๒๕๖๗

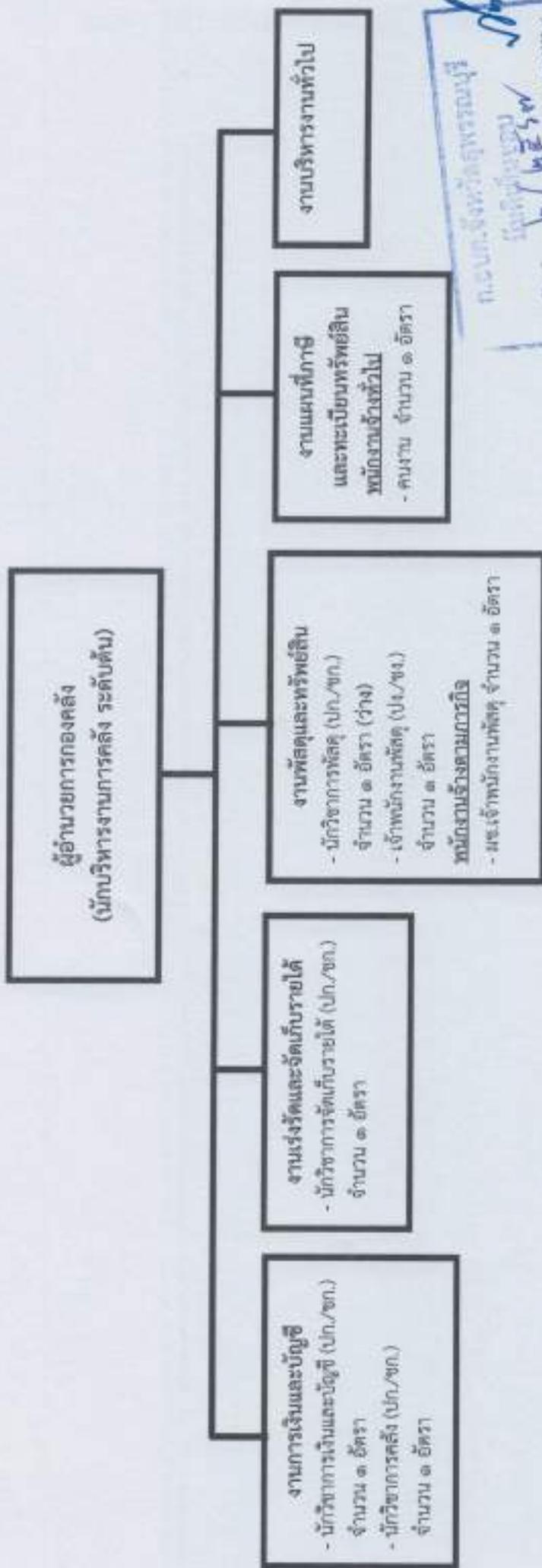
โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ก.อบบ.แจ้งมติการประชุม
มีมติเมื่อวันที่ ๒/๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๒ พ.พ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๒ พ.พ. ๒๕๖๗

ระดับ	จำนวนการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	จำนวนการพิเศษ	จำนวนการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ		ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๕	๓	๑๓

โครงสร้างองค์กร

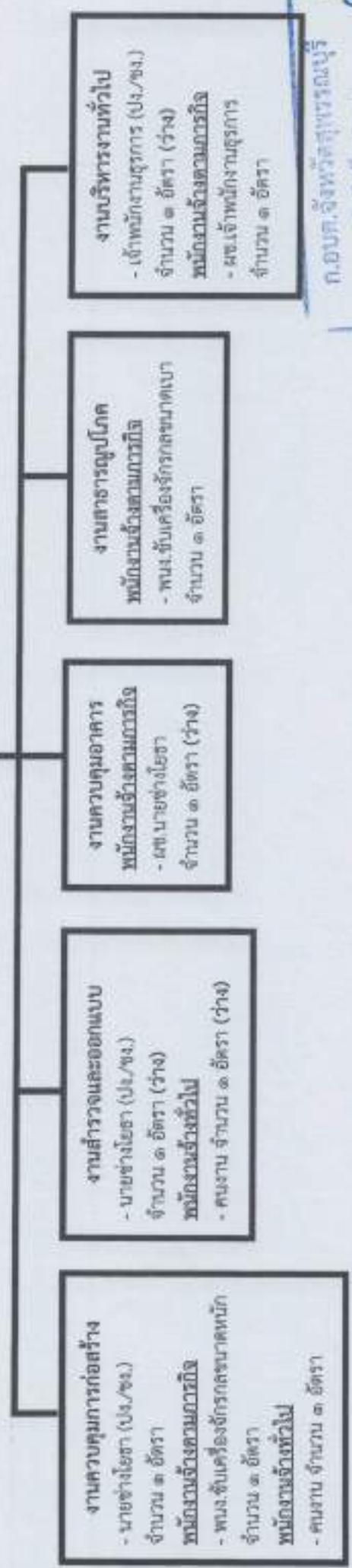


6/2567
 ก.ธ.น.ก.จังหวัดสุพรรณบุรี
 วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗

ระดับ	จำนวนการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	จำนวนการพิเศษ	จำนวนการ	ปฏิบัติงาน	จำนวนงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๓	๓	-	๓	-	๓	๑	๘

โครงสร้างกองช่าง

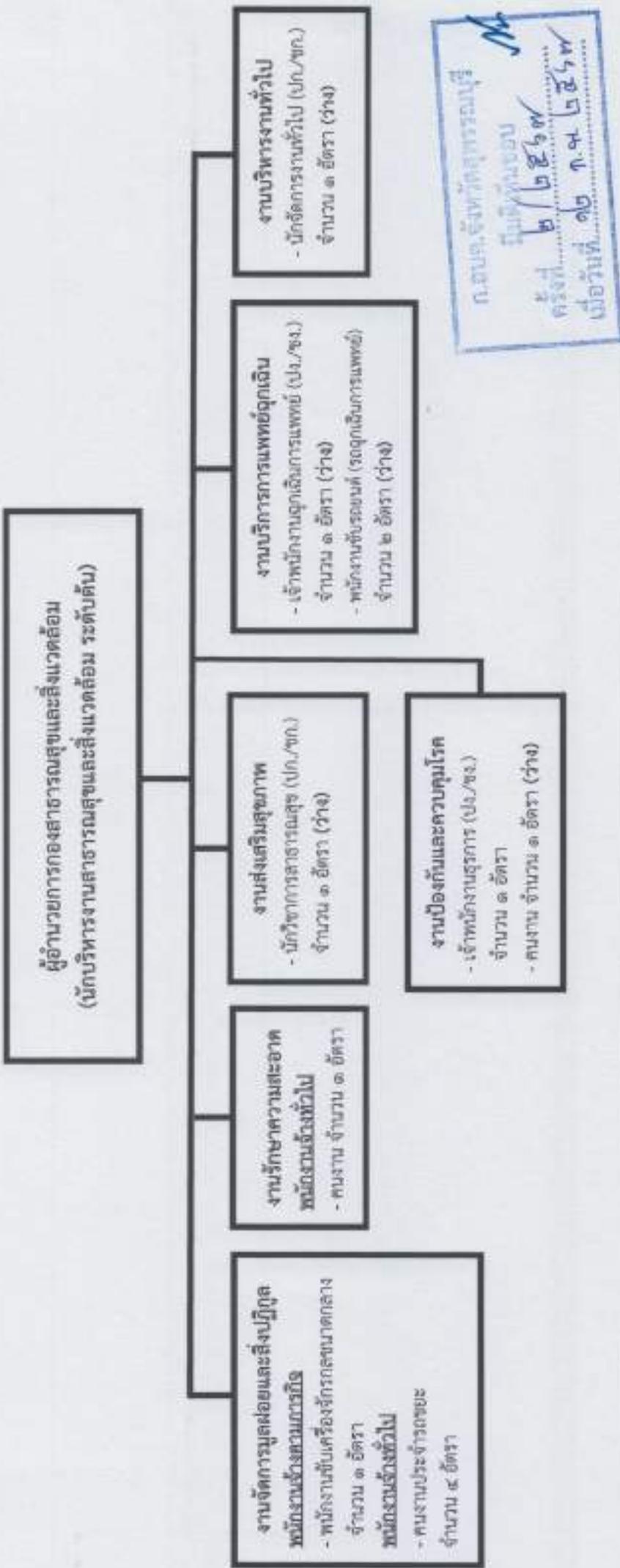
ผู้อำนวยการกองช่าง
(มีกับบริหารงานช่าง ระดับต้น)



ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
มีมติเห็นชอบ
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		พนักงานจ้าง		รวม		
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		การกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	-	-	-	-	-	-	๒	๓	-	๔	๖	๑๐

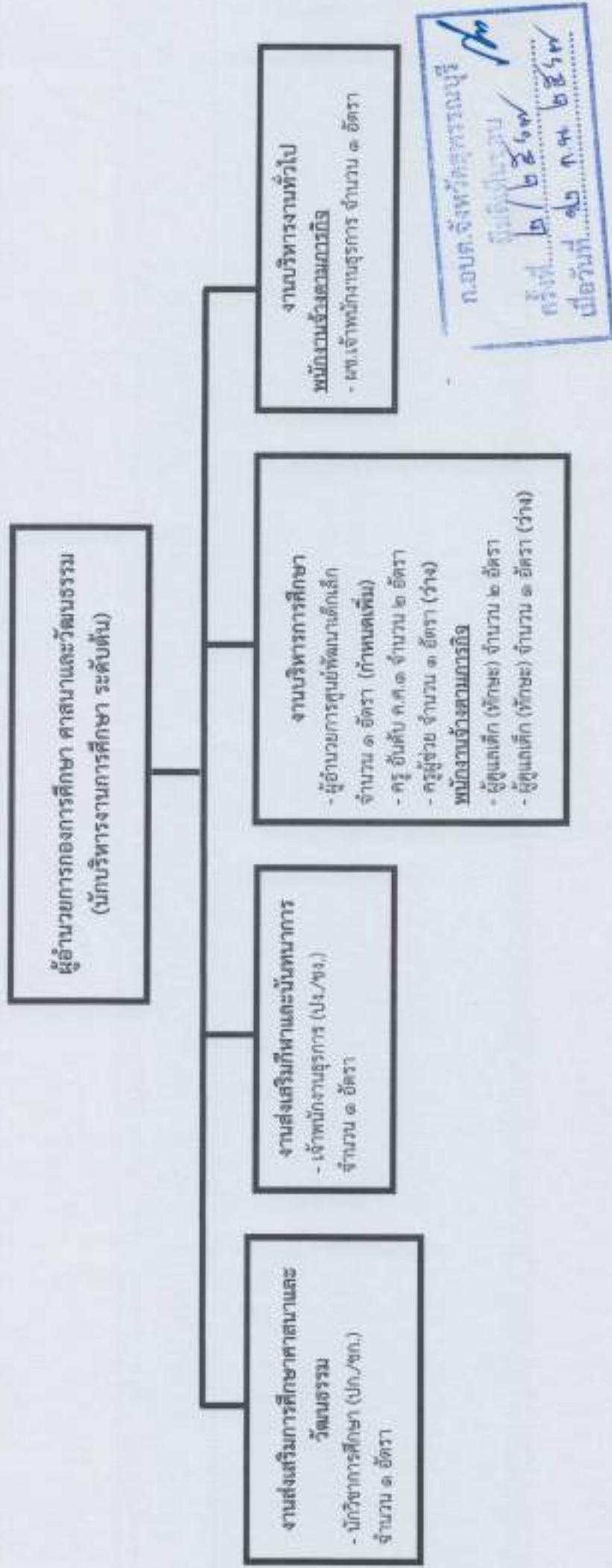
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้าง		รวม			
	ต้น	กลาง	สูง	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	๓	๖	๑๔

หมายเหตุ เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสุขและสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	จำนวนการจ้าง		วิชาการ		ทั่วไป		ครู		พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	จำนวนการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนการพิเศษ	จำนวนการไม่มีวิทยฐานะ		ภารกิจ
จำนวน	๑	-	๑	-	-	๓	-	๑	-	๓	๔	๓๑

๑๓.บัญชียอดคงอยู่ด้านหนึ่งตามกรอบบัญชีกำกับตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ร.ร.	ปี - งบ	หมวดหมู่	กรอบบัญชี (งบ)			กรอบบัญชี (งบ)			เงินต้น	เงินคงเหลือ	เงินคงเหลือ		หมายเหตุ
			งบดำเนินงาน	งบกลาง	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบกลาง	งบอุดหนุน			เงินประจำงวด	เงินสะสม/เงินคงเหลือ	
005000 (๖๘)													
สำนักงานวัฒนธรรม													
๒๓	วัฒนธรรม	รายการยืม	บัญชีหนี้ โอนงบบริจาค เพื่อมิได้ผูกพันการ ดำเนินงานต่อไปยังผู้รับ	๒๒-๒๕-๑๑๑๑-๑๑๑	ผู้รับมอบหมาย (นักบริหารงาน)	สิ้น	๒๒-๒๕-๑๑๑๑-๑๑๑	สิ้น	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	-	๒๒๗,๒๕๐	
๒๔	วัฒนธรรม	เงินเดือน	ประเภทเงินเดือนซึ่ง การใช้จ่ายยังคงอยู่	๒๒-๒๕-๑๑๑๑-๑๑๑	นายสุวิทย์	ช.ร.	๒๒-๒๕-๑๑๑๑-๑๑๑	ช.ร.	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	-	๒๒๗,๒๕๐	
๒๕	-	-	-	๒๒-๒๕-๑๑๑๑-๑๑๑	นายสุวิทย์	ป.ร./ช.ร.	๒๒-๒๕-๑๑๑๑-๑๑๑	ป.ร./ช.ร.	๒๒๗,๒๕๐ ค่าเช่าที่ดิน	๒๒๗,๒๕๐ ค่าเช่าที่ดิน	-	๒๒๗,๒๕๐	
๒๖	-	-	-	๒๒-๒๕-๑๑๑๑-๑๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ร./ช.ร.	๒๒-๒๕-๑๑๑๑-๑๑๑	ป.ร./ช.ร.	๒๒๗,๒๕๐ ค่าเช่าที่ดิน	๒๒๗,๒๕๐ ค่าเช่าที่ดิน	-	๒๒๗,๒๕๐	
พนักงานวัฒนธรรม													
๒๗	บุคลากร	เงินเดือน	ผู้รับมอบหมาย	-	พนักงานระดับสองประเภท นายสุวิทย์	-	-	-	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	-	๒๒๗,๒๕๐	
๒๘	บุคลากร	เงินเดือน	ประเภทเงินเดือน ซึ่ง การใช้จ่ายยังคงอยู่	-	พนักงานระดับสองประเภท นายสุวิทย์	-	-	-	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	-	๒๒๗,๒๕๐	
๒๙	-	-	-	-	ผู้รับมอบหมาย	-	-	-	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	-	๒๒๗,๒๕๐	
๓๐	บุคลากร	เงินเดือน	พนักงาน	-	ผู้รับมอบหมาย	-	-	-	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	-	๒๒๗,๒๕๐	
พนักงานทั่วไป													
๓๑	บุคลากร	ค่าจ้าง	พนักงานชั่วคราว	-	พนักงาน	-	-	-	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	-	๒๒๗,๒๕๐	
๓๒	-	-	-	-	พนักงาน	-	-	-	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	๒๒๗,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๒๕)	-	๒๒๗,๒๕๐	



 ๒๒๗,๒๕๐

๕๕.บัญชีคณนส่งผู้แทนหน่วยงานกรบอัครราชบัณฑิตยสถานโครงการเปลี่ยนระชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

#	ปี - ฤท	อายุ	การบอัครราชบัณฑิตยสถาน			การบอัครราชบัณฑิตยสถาน			งบรายจ่าย		หมายเหตุ
			งบรายจ่าย	งบรายจ่าย	งบรายจ่าย	งบรายจ่าย	งบรายจ่าย	งบรายจ่าย	งบรายจ่าย	งบรายจ่าย	
๕๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(รายการอื่น)
๕๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(รายการอื่น)

งบรายจ่าย											
๕๗	๒๕๖๗	๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗
๕๘	๒๕๖๗	๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗	๒๕๖๗
๕๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งบรายจ่ายรวม (๕๕)											
๖๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ก.อบ.จังหวัดสุพรรณบุรี
 วันที่ ๖/๖๕๖๗
 เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อ.บางปลาหมอ จ.สุพรรณบุรี

ที่ สท ๑๕๐๐๕/ -

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม พนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มเติม และพนักงานจ้าง

ทั่วไปเพิ่มเติม สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ , ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม พนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มเติม และพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมยังมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านบริหารจัดการ งานด้านที่เกี่ยวกับงานสุขาภิบาลทั่วไป งานอาชีวอนามัย งานอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานกำจัดขยะมูลฝอย งานดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม งานเฝ้าระวัง งานระบาดวิทยา งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) พนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีพันธกิจด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉินองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ และให้บริการด้านการแพทย์ฉุกเฉินและอุบัติเหตุเบื้องต้น ตลอด ๒๔ ชั่วโมง จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ ตำแหน่ง สังกัดสำนักกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ปฏิบัติงานช่วยเหลือบริหารจัดการภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และการทำงานทั่วไปที่ต้องปฏิบัติตามแต่ละคำสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น การช่วยเหลือดูแลเรื่องพ่นหมอกควัน การเก็บขยะแฝงข้างทางในเขตพื้นที่ อบต. งานฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้า การดูแลรักษาต้นไม้ และปลูกต้นไม้ในพื้นที่ อบต. งานชุดลอกคลองกำจัดผักตบชวา งานจัดส่งถังขยะตามคำร้องขอและเปลี่ยนถังขยะทดแทนใบเดิมที่ชำรุดเสียหาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปรีชา อัยรารัตน์)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ
ที่ ๒๒๗ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ | เป็นประธาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำเนาถูกต้อง

/๓. ศึกษา...

(นางสาวสุภาวรัตน์ คังนิตติกาล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่และ
ต้องการเพิ่ม อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการ
สูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๔. ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ใน
องค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่
การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้
ความสามารถของแต่ละคน

๕. ศึกษาวิเคราะห์การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของ
แต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๖. พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายไพฑูลย์ ยิ้มประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุนาร์ตน์ ดัตติกาน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อ.บางปลาหมอ จ.สุพรรณบุรี

ที่ สท ๓๔๐๐๓/-

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

เรียน คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติเป็นเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การวางแผนในด้านอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรมีการทบทวนพิจารณาอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยขอเชิญเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ
(นายไพฑูย์ อิ่มประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

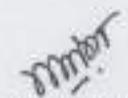
รับทราบ

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายวิศิษฐ์ จันทร์ฉาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายวิรัช สะอาดดี)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายรณกร พรามณโชติ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นายปรีชา อัยวรรรัตน์)
เจ้าพนักงานป้องกันฯ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ)  กรรมการ
(นางสาวพนภา วัฒนชีวินประณี)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)  กรรมการ/เลขานุการ
(นางกศิณีญา กันต์ธราธิป)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)  ผู้ช่วยเลขานุการ
(นางสาวสุภาวรัตน์ ตั้งนิตกาล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

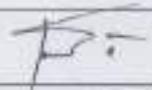
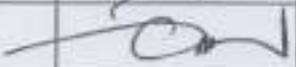
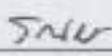
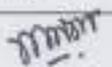
-
- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่อง รับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
- พิจารณาทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เพื่อขอ
กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์)
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องอื่นๆ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายไพฑูรย์ ยิ้มประเสริฐ	นายก อบต.	ประธานกรรมการ	
๒	นายวิศิษฐ์ จันทร์ฉาย	ปลัด อบต.	กรรมการ	
๓	นายวิรัช สะอาดดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔	นายรณกร พรามณโชติ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๕	นายปรีชา อัยรัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันรักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ	
๖	นางสาวพรนภา วัฒนชีวินโปกรณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	
๗	นางกัตชญญา กันต์ธราธิป	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ	
๘	นางสาวสุภารัตน์ ตั้งนิตกาล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ อำเภอบางปลาหมอ จังหวัดสุพรรณบุรี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธาน (นายก อบต.)

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว กระผมขอเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ ที่ ๒๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ

ในการประชุมเพื่อทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขอใช้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิม ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ | เป็นประธาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักรักษาการบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากรและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒

ที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ที่ประชุม รับรองรายงานประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
ประธานฯ (นายก อบต.) ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖
มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ
เลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำสำเนารายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
แล้วจึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
ประธานฯ (นายก อบต.) - พิจารณาทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับ
ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ เพื่อกำหนดเพิ่ม พนักงานส่วน
ตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และขอปรับเกื้อย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งยาม
ตำแหน่งแม่บ้าน เป็น ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติเป็นเห็นชอบ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ
ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่
๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วนั้น เพื่อให้การปฏิบัติมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และ
เป็นการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน ควรพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลัง
พนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และทบทวนภาระค่าใช้จ่ายด้านการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอต่อไป ขอให้เลขานุการแจ้ง
รายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรรมการ/เลขา แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ มีโครงสร้างส่วนราชการทั้งหมด ๖ ส่วน
ราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - งานบริหารงานทั่วไป
 - งานกิจการสภา
 - การงานเจ้าหน้าที่
 - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
 - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
 - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - งานนิติการ

๒. กองคลัง

- งานการเงินและบัญชี
- งานร่างรัดและจัดเก็บรายได้
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานพัสดุและทรัพย์สิน
- งานบริหารงานทั่วไป

๓. กองช่าง

- งานควบคุมการก่อสร้าง
- งานควบคุมอาคาร
- งานสาธารณูปโภค
- งานสำรวจและออกแบบ
- งานบริหารงานทั่วไป

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานรักษาความสะอาด
- งานป้องกันและควบคุมโรค
- งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
- งานบริหารงานทั่วไป

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- งานบริหารการศึกษา
- งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- งานบริหารงานทั่วไป

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

- งานตรวจสอบภายใน

มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทั้งหมดจำนวน ๕๒ อัตรา จำแนกเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๓ อัตรา พนักงานครูจำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑๕ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

- | | |
|-----------------|---------------|
| ๑. คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ยาม ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. แม่บ้าน ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. นักวิชาการคลังชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | จำนวน ๑ อัตรา |
|----------------------------|---------------|

พนักงานจ้างทั่วไป

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- | | |
|----------|---------------|
| ๑. คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|----------|---------------|

กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. นายช่างโยธา (ปง/ชง) ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| หมายเหตุ ตำแหน่งคนงาน (ว่าง ๑ อัตรา) | |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานส่วนตำบล

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ว่าง (ขอกรม)
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานอุกเงินการแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------------------------|---------------|

พนักงานจ้างทั่วไป

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

- | | |
|--------------------|---------------|
| ๑. คนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๒. คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานส่วนตำบล

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ครู ค.ศ. | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๕. ครูผู้ดูแลเด็ก ว่าง (ขอกรม) | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |

หน่วยตรวจสอบภายใน

พนักงานส่วนตำบล

กำหนดตำแหน่งไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ว่าง

จำนวน ๓ อัตรา

ผู้ช่วยเลขานุการ
(นักทรัพยากร)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มขึ้น
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาม้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อยู่ในอัตราร้อยละ ๓๓.๖๕

กรรมการ (ผอ.สาธารณสุข) กระผม เจ้าพนักงานป้องกันฯ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้พิจารณาภาระงานของกองสาธารณสุข เห็นว่าปัจจุบันภาระงานในกองสาธารณสุขมีมากขึ้น อีกทั้งยังมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อภาระงานด้านการบริหารจัดการงานด้านที่เกี่ยวกับงานสุขาภิบาลทั่วไป งานอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน งานรักษาความสะอาด งานกำจัดขยะมูลฝอย และกองสาธารณสุข ยังมีพันธกิจด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน อบต.บางปลาม้า และให้บริการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน

และอุบัติเหตุเบื้องต้น ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และยังมีภาระงานในการดูแลกำจัดขยะลายฉืดพ่นหมอกควัน การเก็บขยะฝังข้างทางในเขตพื้นที่ อบต. งานฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้า งานดูแลรักษาต้นไม้ งานปลูกต้นไม้ในพื้นที่ อบต. งานขุดลอกคลองกำจัดผักตบชวา งานจัดส่งถังขยะตามคำร้องขอของประชาชน และเปลี่ยนถังขยะทดแทนใบเดิมที่ชำรุดเสียหาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ที่ประชุม

-รับทราบ-

ประธานฯ (นายก อบต.)

มีกองไหนต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อีกหรือไม่

ที่ประชุม

-ไม่มี-

ประธานฯ (นายก อบต.)

ตามที่ ผอ.กองสาธารณสุข ได้ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาทบทวนอัตรากำลังที่มีอยู่ว่าต้องการจะเพิ่มลดในตำแหน่งใด เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานที่มีอยู่หรือไม่ โดยเฉพาะงานที่ได้ถ่ายโอนตามกฎหมาย พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน การบริการประชาชน และตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กรรมการ (ปลัด อบต.)

หากมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมาตรา ๓๕ เป็นอย่างไร

กรรมการ/เลขฯ

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ อยู่ในอัตราร้อยละ ๓๓.๒๙

ที่ประชุม

-รับทราบ-

ประธานฯ (นายก อบต.)

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านช่วยกันพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม ที่จะกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามรายละเอียดที่กล่าวมานั้น ว่ามีความคิดเห็นอย่างไร หรือต้องการเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุม

-ไม่มี-

ประธานฯ (นายก อบต.) เมื่อคณะกรรมการทุกท่านไม่มีความเห็นเพิ่มเติมแล้ว กระผมขอมติที่ประชุมในการพิจารณาว่าเห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามที่เสนอหรือไม่

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถฉุกเฉินการแพทย์) จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามที่เสนอ

ประธานฯ (นายก อบต.) คณะกรรมการท่านใด มีเรื่องจะเสนอเกี่ยวกับอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาม้า อีกหรือไม่

ที่ประชุม -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ที่ประชุม -ไม่มี-

ประธานฯ (นายก อบต.) เมื่อที่ประชุมไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นๆ แล้ว กระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสุภาวรัตน์ ตั้งนิติกาล)
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นางภัคชัญญา กันต์ธราธิป)
กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายไพฑูรย์ ยิ้มประเสริฐ)
ประธานกรรมการ